
OFERTA DE TREBALL: PROCÉS DE SELECCIÓ DE 3 JOVES PER COBRIR TRES LLOCS DE TREBALL, EN FORMAT DE PRÀCTIQUES, REGULAT EN LA RESOLUCIÓ TSF/1911/2016, D'1 D'AGOST, I FINANÇAT PEL SERVEI D'OcupACIÓ DE CATALUNYA

Objecte

L'Ajuntament d'Ulldecona inicia el procés de selecció de 3 joves per cobrir lloc de treball, en format de pràctiques, regulat en la resolució TSF/1911/2016, d'1 d'agost, i finançat pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Condicions d'admissió dels aspirants

Els joves que vulguin participar-hi han de complir els requisits següents:

- Tenir fins a 29 anys.
- Estar inscrits/es al sistema de Garantia Juvenil.
- Formació universitària, Cicles formatius de grau mitjà o superior o Certificats de professionalitats relacionats en les tasques a realitzar.
- Estar inscrits/es com a "persona demandant d'ocupació no ocupada" (DONO) al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- No haver treballat en els 30 dies naturals anteriors a la data de presentació de la sol·licitud d'inscripció al Pla de Garantia Juvenil.
- No haver realitzat formacions de 40 o més hores mensuals en els últims 90 dies.
- Els requeriments propis d'un contracte de pràctiques.
- Acreditar el coneixement de català adequat per al lloc de treball.
- En cas que l'aspirant no tingui la nacionalitat espanyola ha d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, del nivell intermedi (B2).

Presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en procés esmentat hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen a la base segona, han de posar-se en contacte amb la Borsa de Treball de l'Ajuntament i enviar el seu currículum a dinamitzacio@ulldecona.cat o dirigir-se a OTG d'Amposta per a inscriure's a l'oferta. El termini d'inscripció finalitza el dimecres 9 de novembre a les 14'00.

Les instàncies hauran d'anar acompanyades dels següents documents:

- a) Fotocòpia compulsada del Document Nacional d'Identitat o del passaport.
- b) Fotocòpia compulsada de la titulació exigida. Per titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació, expedida pel Ministeri d'Educació i Cultura.
- c) Un currículum vitae de l'aspirant i una relació dels mèrits al·legats per l'aspirant per a la seva valoració en la fase de concurs, s'hauran d'acreditar documentalment perquè es tinguin en consideració, mitjançant la presentació de fotocòpies compulsades. Els mèrits insuficientment acreditats no seran valorats.

Caldrà també que acreditin documentalment, amb títols i certificats de vida laboral, la formació i experiència requerida per a cada un dels llocs de treball oferts, que s'inclouen en les següents àrees:

- Àrea de cultura i patrimoni.

-
- Àrea de serveis, jardineria i medi ambient.
 - Àrea de joventut.

Procediment de selecció

Per a la selecció es valorarà:

- Formació relacionada (1 punt per formació reglada addicional a l'exigida i relacionada).
- Formació complementària (0,50 punts per cursos, i 0,5 punts pel nivell C2 de català o coneixements ACTIC 2 o 3).
- Experiència (1 punt: 0,1 punts per mes treballat en lloc de treball relacionat).
- Test de coneixements generals i sobre l'entorn i el lloc de treball (2 punts).
- Entrevista personal (5 punts).

Entrevista individual de cada aspirant amb els membres de l'òrgan de valoració, on es preguntarà sobre la naturalesa de les funcions a desenvolupar en el lloc de treball a proveir i les competències necessàries per realitzar-les. També es podran fer preguntes sobre aspectes vinculats al currículum professional i formatiu de cada aspirant. Els factors a valorar en l'entrevista són els següents, referits a les característiques del lloc a proveir:

- Control emocional i presa de decisions.
- Claredat amb l'expressió i impressió general.
- Coneixements i experiència per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball.