

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA DEL PROCEDIMENT SELECTIU PER A LA COBERTURA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ, D'UNA PLAÇA D'OPERARI/ÀRIA DE NETEJA DE L'AJUNTAMENT D'ULLDECONA, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, I PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

PRIMERA. Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria la selecció pel sistema de concurs d'accés lliure per la provisió en règim laboral temporal d'una plaça d'operari/ària de neteja i creació de borsa de treball destinada a cobrir possibles vacants o substitucions.

En aquest lloc de treball es realitzaran, entre d'altres, les següents funcions:

- Realitzar treballs de neteja viària al municipi, i dels espais enjardinats, tant amb la màquina escombradora com fer la neteja i/o recollida manualment quan calgui.
- Portar la màquina escombradora per a la neteja dels carrers del municipi
- Vetllar per la seguretat i salut en el lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària i eines relacionades amb l'activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Tenir cura dels instruments i productes
- I en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

SEGONA. Requisits dels aspirants

Per poder prendre part en el procés selectiu, en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, els/les aspirants han de complir les condicions fixades en l'article 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els requisits següents:

- 1) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Els estrangers no inclosos en l'apartat anterior també podran accedir a places reservades al personal laboral, d'acord amb el que s'estableix a l'article 10 de la Llei Orgànica 4/2000 d'11 de gener. En qualsevol cas, l'aspirant que no tingui la nacionalitat espanyola ha d'acreditar documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent.

Les previsions del paràgraf anterior seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret i als seus descendents i als del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

- 2) Estar en possessió del Graduat Escolar o equivalent, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. En cas l'equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedid a aquest efecte per l'administració competent en cada cas.

Per titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació, expedida pel Ministeri d'Educació i Cultura.

- 3) Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques pròpies del lloc de treball a proveir, que s'entén referida al fet de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions

pròpies del lloc de treball a proveir.

- 4) Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei. Només per llei podrà establir-se una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.
- 5) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- 6) Posseir el certificat de nivell bàsic (A2) de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents o superiors. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que l'aspirant no tingui la nacionalitat espanyola ha d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, del nivell intermedi (B2).

En cas que els aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català ni el nivell de castellà (pels estrangers) exigint, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de coneixements de llengua catalana i de llengua castellana del mateix nivell al requerit a la convocatòria, que hauran de superar aquests aspirants.

TERCERA. Presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives esmentades hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen a la base segona, presentant una sol·licitud tipus en el Registre General d'Ulldecona adreçades a l'Alcaldia de l'Ajuntament d'Ulldecona (Carrer Major, 49, 43550 Ulldecona) especificant a la convocatòria a la qual desitja concórrer i s'haurà de presentar en hores d'oficina, en el termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al BOPT. La presentació de la sol·licitud fora de l'esmentat termini comporta l'exclusió de l'aspirant.

La sol·licitud haurà de ser en el model normalitzat que es lliurarà en el Registre General de l'Ajuntament i es podrà descarregar en la web de l'Ajuntament (<http://www.ulldecona.cat/>).

Les instàncies hauran d'anar acompanyades dels següents documents:

- a) Fotocòpia compulsada del Document Nacional d'Identitat o del passaport.
- b) Fotocòpia compulsada de la titulació exigida.
- c) Títol corresponent al certificat nivell bàsic (A2) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.
- d) Un currículum vitae de l'aspirant i una relació dels mèrits al·legats per l'aspirant per a la seva valoració en la fase de concurs, s'hauran d'acreditar documentalment perquè es tinguin en consideració, mitjançant la presentació de fotocòpies compulsades. Els mèrits insuficientment acreditats no seran valorats.

Només es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Els/les aspirants discapacitades han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, així com les adequacions de temps i mitjans i específics que sol·liciten per a la realització de les proves.

Només es tindran en compte aquelles sol·licituds relatives a adaptacions que tinguin relació directa amb la prova a realitzar, prèvia acreditació mèdica; correspon a l'òrgan seleccionador resoldre sobre l'oportunitat i concreció de l'adaptació en funció de les circumstàncies de cada prova selectiva.

QUARTA. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president de la corporació, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses. La mateixa resolució contindrà una declaració de les persones aspirants que han de realitzar les proves de coneixement català, la composició del tribunal, el lloc, data i hora de començament del procés de selecció i l'ordre d'actuació dels aspirants.

L'esmentada resolució, que es farà pública a la pàgina web de l'Ajuntament d'Ulldecona, haurà de concedir un termini de 3 dies hàbils per a subsanacions i possibles reclamacions. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Les reclamacions es resoldran en un termini màxim de 30 dies següents a comptar des que es van presentar. Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat cap resolució, s'entendran desestimades. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista provisional, sense que calgui la seva publicació.

CINQUENA. Tribunal qualificador

1. El Tribunal qualificador de les proves estarà format per un president, 2 vocals i un secretari. Tots els membres del tribunal seran designats l'òrgan competent en la resolució per la qual s'aprovi la llista d'admesos i exclosos.

El Secretari del tribunal actuarà amb veu i sense vot. La totalitat dels membres del tribunal haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'ingrés en el cos o l'escala de què es tracti. El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessoria especialitzada en la matèria, per a totes o alguna prova.

2. Els membres del tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir, i els/les aspirants podran recusar-los, quan concorrin les circumstàncies que preveu l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

SISENA. Procediment de selecció

El procediment de selecció és de concurs lliure accés

Fase prèvia: Prova de coneixement de llengües

1r Exercici (de caràcter obligatori i eliminatori). Prova de català. Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana equivalent al certificat nivell bàsic (A2) de la Direcció de Política Lingüística, durant el temps que el tribunal qualificador estimi necessari.

Estaran exempts d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment el nivell de llengua catalana exigit.

Per a la realització i avaluació de les proves de coneixements de llengua catalana el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un/a tècnic/a en la matèria.

L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

2n Exercici (de caràcter obligatori i eliminatori). Prova de castellà.

Aquesta prova només és per aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola. N'estaran exempts les persones aspirants que hagin acreditat que han cursat la primària i/o secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol; també aquelles persones que estan en possessió del Diploma de nivell intermedi d'espanyol o nivell B2 que estableix el RD 1137-2002 de 31 d'octubre o que han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció, o les que disposin del Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Per a la realització i avaluació de les proves de coneixements de llengua catalana el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un/a tècnic/a en la matèria.

L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

6.1. Prova pràctica

Consistirà en la realització d'una prova pràctica de conducció, maneig, manteniment de la maquinària i elements de neteja a proposta del tribunal qualificador a partir dels quals es valoraran els coneixements dels aspirants amb les funcions pròpies de la categoria i del lloc de treball d'operari/ària de neteja.

L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts. Serà de caràcter obligatori i eliminatori si no es supera la puntuació mínima de 5 punts.

6.2. Valoració de Mèrits: Consistirà en l'avaluació de formació específica acreditada en relació amb les següents matèries:

- | | |
|---|-----------|
| • Conducció de carretons elevadors (Toros)..... | 0,5 punts |
| • Conducció de plataforma elevadora Mòvil Personal(PEMP)..... | 0,5 punts |
| • Conducció de manipuladores telescòpiques..... | 0,5 punts |
| • Conducció de pales carregadores, retroexcavadores i motovolquets. | 0,5 punts |
| • Permís de conducció B..... | 0,5 punts |
| • Carnet d'aplicador i manipulador de productes sanitaris | |
| - Nivell bàsic..... | 0,5 punts |

Aquesta formació s'haurà d'acreditar mitjançant la corresponent certificació, diploma o obtenció del carné corresponent i haurà d'estar en vigor.

6.3. Entrevista Personal

Es realitzarà una entrevista, per tal de valorar el nivell d'adequació dels aspirants al lloc de treball d'operari/ària de neteja, definit a la relació de llocs de treball de l'ajuntament d'Ulldecona, al perfil professional i a les funcions del lloc de treball.

Aquesta entrevista té caràcter no eliminatori i serà puntuable de 0 a 2 punts.

SETENA. Qualificació final

La puntuació definitiva serà el resultat de la suma de les puntuacions obtingudes en les 3 fases. Es farà pública la puntuació al tauler d'anuncis de la Corporació i a la pàgina Web de l'Ajuntament i la relació de persones per l'ordre de puntuació total obtinguda, s'eleva al President de la Corporació, juntament amb la proposta de contractació laboral temporal dels/de les aspirants que figurin en primer i segon lloc per haver obtingut les millors puntuacions.

VUITENA. Període de prova

La persona aspirant que superi les proves indicades i sigui proposada pel tribunal per ocupar les places haurà de superar un període de prova de dos mesos.

El/la treballadora en període de prova gaudirà de les mateixes retribucions que els treballadors d'igual categoria.

El període de prova es valorarà per part del Director de l'àrea o cap de servei i/o unitat, qui en donarà compte al President de la Corporació.

En el cas que l'aspirant no superi satisfactòriament el període de prova, perquè no assoleix el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball objecte de la present convocatòria serà declarat no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, perdrà en conseqüència tots els drets a la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de l'aspirant que tingui la puntuació més alta, el qual haurà de superar el corresponent període de prova.

NOVENA. Creació de borsa de treball

Amb la resta de persones aspirants el Tribunal proposarà la formació d'una borsa de treball, per l'ordre de puntuació respectivament obtinguda, a partir de la qual es procedirà a la provisió de les eventuais vacants o substitucions.

La crida a aquestes contractacions laborals temporals es faran per rigorós ordre de puntuació i posició en la relació.

Cap aspirant serà exclòs de la borsa a no ser que concorrin causes objectives que justifiquin aquesta exclusió.

Quan l'aspirant sigui cridat en temps i forma per la incorporació per una contractació, i renunciés dues vegades consecutives a la proposta de contractació, veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins del darrer bloc establert a efectes de prelación. Per tant, el segon rebuig consecutiu a la incorporació al servei de l'Ajuntament d'Ulldecona no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelación establert en la borsa.

No serà d'aplicació el que s'estableix en el paràgraf anterior, en cas que concorrin causes degudament justificades que impossibilitin la incorporació immediata: malaltia, maternitat (durant el termini d'embaràs i les 16 setmanes posteriors al part o 18 si és part múltiple), per causes de violència de gènere, trobar-se treballant en el moment de la crida, o per exercir un càrrec polític o estar dispensat sindicalment.

Aquestes causes hauran de ser documentades amb un termini màxim de 5 següents al dia que es realitza la proposta. De no fer-ho, es considera no justificat i es passarà (en cas que sigui la 2 vegada) al últim lloc de la llista.

La borsa quedarà sense efectes en el moment que es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places i tindrà una vigència màxima de tres anys a partir de la data de l'acord mitjançant el qual es constitueixi la borsa.

Disposició final

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que és definitiu en via administrativa, es pot interposar en el termini d'un mes recurs de reposició potestatiu davant de la Junta de Govern Local, o directament recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de justícia de Catalunya, o de la circumscripció corresponent al domicili del recurrent, en el termini de dos mesos. En ambdós casos el termini començarà a comptar a partir de l'endemà de la data de la publicació en el BOPT.