

## **BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCEDIMENT DE MÀXIMA URGÈNCIA PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA D'AGENTS INTERINS DE LA POLICIA LOCAL D'ULLDECONA**

### **1. Objecte de la convocatòria**

Aquestes bases específiques tenen per objecte la regulació del procediment per a la constitució d'una borsa d'agents interins de la policia local d'Ulldecona, per cobrir les necessitats urgents que en aquests moments té la policia local d'Ulldecona. Atesa la urgència de cobrir baixes sobrevingudes, la selecció es fa a l'empara del procediment de màxima urgència previst a l'article 38 del decret 233/2002, de 25 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

La data de les proves serà el mes de desembre de 2019.

### **TIPOLOGIA DELS LLOCS DE TREBALL A PROVEIR AMB LA BORSA D'AGENTS**

- Denominació: **Agent de Policia Local.**
- Nombre de dotacions a proveir: Constitució d'una borsa
- Règim: Funcionarial.
- Grup: C2 (C1 a efectes econòmics).
- Classificació: Escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, escala bàsica.
- Nivell de complement de destinació: 16.
- Funcions del lloc: les descrites al capítol 3 del Títol 1 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i restant normativa d'aplicació.
- Règim de dedicació: el determinat a l'Acord de condicions de treball de l'Ajuntament d'Ulldecona per a la policia local i restant normativa d'aplicació.
- Vinculació: Nomenament interí amb caràcter de màxima urgència, d'acord amb l'article 38 del decret 233/2002, de 25 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, per un termini màxim de 3 mesos.

Aquesta borsa s'extingirà en el moment de la constitució de la borsa d'agents que s'establirà en la convocatòria de les places vacants d'agents de la policia local funcionaris de carrera, que es farà en l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2020.

### **2. Requisits de participació**

Per poder ser admeses a la present convocatòria, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies:

- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- No haver estat condemnat/ada per cap delictes. No estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- No patir cap malaltia ni estar afectat/ada per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.
- Tenir el nivell intermedi B2 de català de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. Si no s'acredita la possessió del nivell de català mitjançant la corresponent certificació, es

realitzarà una prova de nivell de coneixements de llengua catalana abans de materialitzar la comissió de serveis si la persona aspirant resulta seleccionada. S'acceptarà com a acreditació certificació emesa per l'administració de procedència d'haver superat una prova de nivell B2.

- No haver estat condemnat per cap delictes o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

Totes aquestes condicions s'han de reunir en el moment de presentar la sol·licitud. La posterior comprovació del no-compliment d'algun dels requisits enumerats, ja sigui per ommissió o per qualsevol altra causa, serà motiu d'exclusió del procés selectiu.

### 3. Presentació de sol·licituds i procediment

Les persones interessades hauran de presentar sol·licitud en el registre general d'aquesta Corporació **durant el termini de deu dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria a la pàgina web de l'Ajuntament d'Ulldecona.**

Les sol·licituds també es podran presentar en la forma que determina l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Les instàncies que es presentin en les oficines de correus hauran d'anar en sobre obert perquè siguin datades i segellades abans de certificar-les. Si es presenten en un altre registre o a les oficines de correus s'haurà d'enviar per correu electrònic la documentació ([aj.ulldecona@ulldecona.cat](mailto:aj.ulldecona@ulldecona.cat)) o no es tindrà en compte si arriba una vegada tancat el termini de presentació de sol·licituds.

Si els dies d'acabament del termini o d'actuació obligada són festius, les actuacions s'han de fer en el dia hàbil següent.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els i les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Igualment, la formalització de la sol·licitud implica l'acceptació i coneixement del contingut d'aquestes bases.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldessa dictarà resolució en el termini màxim de quinze dies declarant aprovada la llista de persones admeses i excloses, composició de l'òrgan de valoració i data i lloc de l'inici del procediment selectiu. L'esmentada llista s'exposarà en el tauler d'edictes de la Corporació i en la pàgina web de l'Ajuntament ([www.ulldecona.cat](http://www.ulldecona.cat)) i concedirà un termini de tres dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de 15 dies següents a comptar des de la seva presentació.

Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

En el cas que no hi hagi cap persona exclosa, l'esmentada llista s'eleva a definitiva. Igualment, es donarà publicitat d'aquesta convocatòria i resta d'actes que se'n derivin mitjançant la pàgina web de l'Ajuntament.

### 4. Justificació dels requisits i mèrits al·legats

Juntament amb la sol·licitud, caldrà presentar original o fotocòpia de la documentació següent, sent motiu d'exclusió la no-presentació de la mateixa:

- DNI.
- Currículum vitae.

- Carnet de conduir B.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats als efectes de la seva valoració en el procés de concurs.
- El certificat de nivell intermedi B2 de català o equivalent i certificat mèdic oficial establerts com a requisits, opcionalment, també es podran presentar conjuntament amb la sol·licitud.

Respecte als mèrits al·legats en la fase de concurs, sols es valoraran aquells que estiguin acreditats documentalment, sempre que la documentació acreditativa s'hagi presentat conjuntament amb la sol·licitud de participació dins del termini establert. No es podran valorar mèrits que s'al·leguin o s'acreditin amb posterioritat.

## 5. Òrgan de Valoració

L'òrgan de valoració estarà format per quatre funcionaris o funcionàries de carrera, un dels quals exercirà funcions de presidència, a més d'un altre que exercirà les funcions de secretaria. La composició nominal de l'òrgan es determinarà en la resolució de persones admeses i excloses.

L'òrgan de valoració queda facultat per resoldre qualsevol dubte que es plantegi des del moment de la seva constitució i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procediment, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Així mateix, podrà disposar la incorporació als seus treballs de persones especialistes que exerceixin funcions d'assessoria, per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a l'exercici de les especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de valoració.

## 6. Sistema de valoració

### 1. Avaluació de mèrits

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

#### A) Antiquitat (**màxim 4 punts**):

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant, per cada mes complert ..... 0,1 punts, fins a un màxim de 2,5.

A.2 Antiquitat en altres cossos policials:  
per cada mes complert ..... 0,1 punts, fins a un màxim d'1,5.

#### B) *Titulacions acadèmiques (màxim 2 punts): Per altres titulacions superiors a l'exigida en aquesta convocatòria (només es valorarà la més alta):*

B.1 Batxillerat superior o equivalent.....0,50 punts

B.2 Diplomatura universitària o equivalent.....1,00 punts

B.3 Llicenciatura universitària o equivalent.....2,00 punts

#### C) *Formació professional (màxim 4 punts): Per assistència a cursos, seminaris i jornades de formació que tinguin relació amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys, d'acord amb el següent barem i fins als màxims establerts:*

C.1. Per *cursos, seminaris i jornades de formació*, organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya fins a un màxim de 3.

- Amb durada fins a 25 hores, per cada un.....0,15 punts
- Amb durada de 26 a 50 hores, per cada un.....0,25 punts
- Amb durada de 51 a 100 hores, per cada un.....0,40 punts
- Amb durada superior a 100 hores, per cada un.....0,50 punts
- Curs de formació bàsica per agents..... 1,00 punts

C.2. Per altres cursos, seminaris i jornades de formació relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d'1 punt.

- Amb durada fins a 25 hores, per cada un.....0,10 punts
- Amb durada de 26 a 50 hores, per cada un.....0,20 punts
- Amb durada de 51 a 100 hores, per cada un.....0,35 punts
- Amb durada superior a 100 hores, per cada un.....0,45 punts

Les persones aspirants han d'acreditat documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així, es computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

**D) Altra formació complementària (màxim 2 punts):**

*D.1. Per acreditacions de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (només puntuarà el nivell màxim que s'acrediti):*

- Per estar en possessió del nivell 1- Certificat Bàsic ACTIC:.....0,50 punts
- Per estar en possessió del nivell 2- Certificat Mitjà ACTIC:.....0,75 punts
- Per estar en possessió del nivell 3- Certificat Avançat ACTIC:.....1,00 punts

*D.2. Es valorarà l'acreditació de coneixements d'idiomes diferents del català i castellà amb certificació oficial (només puntuarà el nivell màxim que s'acrediti en cada idioma):*

- Nivell A1:.....0,50 punts
- Nivell A2:..... 1,00 punts

**E) Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt):**

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents.

- Nivell C1.....0,50 punts
- Nivell C2..... 1,00 punts

**F) Recompenses i distincions (màxim 1 punt):**

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

- Felicitacions de tipus col·lectiu.....0,25 punts
- Felicitacions de tipus individual.....0,50 punts
- Medalles.....0,75 punts

**La puntuació total de l'avaluació dels mèrits no pot ser, en cap cas, superior als 14 punts.**

**2. Entrevista personal**

Entrevista individual de cada aspirant amb els membres de l'òrgan de valoració, on es preguntarà sobre la naturalesa de les funcions a desenvolupar en el lloc de treball a proveir i les competències necessàries per realitzar-les. També es podran fer preguntes sobre aspectes vinculats al currículum professional i formatiu de cada aspirant. Els factors a valorar en l'entrevista són els següents, referits a les característiques del lloc a proveir, i cadascun es puntuarà fins a un màxim de 4 punts:

- Control emocional i presa de decisions.
- Flexibilitat i polivalència.
- Coneixements i experiència per al desenvolupament de les funcions d'agent de policia local.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de 12 punts, a raó de 4 punts per cadascun dels tres ítems assenyalats.

### **7. Puntuació del procés**

La puntuació de cada aspirant serà la suma de les puntuacions obtingudes a l'avaluació de mèrits i a l'entrevista personal, d'acord amb els barems assenyalats en el punt anterior.

### **8. Resultat final i constitució de la borsa**

Els candidats que hagin superat el concurs constituïran una borsa de treball per cobrir temporalment les vacants i/o substitucions que urgentment ha de cobrir la policia local d'Ulldecona en aquests moments, sempre que les places estiguin vacants per algunes de les circumstàncies previstes a l'art. 32 del decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, i s'acrediti la urgència i la necessitat en el moment previ al nomenament.

L'ordre de la borsa i de crida serà d'acord amb la major puntuació obtinguda en el concurs. En cas d'empat en les puntuacions es realitzarà un sorteig per establir la prelación en l'ordre de crida en què quedarà constituïda la borsa.

Si els integrants de la borsa de treball refusen una oferta feta per l'Ajuntament d'Ulldecona passaran al final de la borsa de treball; en el cas de produir-se tres renúncies d'un/a mateix/a candidat/a serà donat/da de baixa de la borsa de treball.

Aquesta borsa s'extingirà en el moment de la constitució de la borsa d'agents que s'establirà en la convocatòria de les places vacants d'agents de la policia local funcionaris de carrera, que es farà en l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2020.

### **9. Incompatibilitats**

A la persona seleccionada com a resultat d'aquesta convocatòria que accedeixi a una ocupació temporal d'agent de la Policia local li serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats referenciada en l'art. 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

### **10. Recursos**

Contra aquestes bases i convocatòria, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'alcaldeessa d'Ulldecona en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el tauler d'anuncis municipal, o directament recurs contenciós administratiu davant el jutjat d'aquesta jurisdicció, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de l'esmentada publicació.

Contra la resolució definitiva d'aquesta convocatòria, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'alcaldeessa d'Ulldecona, dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la

---

seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant el jutjat d'aquesta jurisdicció en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan de valoració que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar el procés, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada davant l'alcaldeessa d'Ulldecona, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la Corporació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan de valoració no inclosos en el punt anterior, els/les aspirants, al llarg del procés, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.