

BASES REGULADORES DE LA BORSA DE TREBALL D'AUXILIAR DE GERONTOLOGIA PER A LA RESIDÈNCIA MUNICIPAL D'ULLDECONA

Primera. Objecte

1.1. L'objecte d'aquestes bases és la constitució d'una borsa de treball, per a cobrir necessitats temporals de personal laboral de la categoria d'auxiliar de gerontologia, per a la residència municipal d'Ulldecona.

1.2 Les característiques principals del lloc de treball són:

- Retribucions: Segons Conveni Col·lectiu Marc estatal de Serveis d'Atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal.
- Jornada: Segons quadrant de l'empresa.
- Període de prova: Trenta dies.

Segona. Condicions dels/de les aspirants

Per prendre part en les proves de selecció, les persones aspirants hauran de reunir totes i cadascuna de les condicions o requisits següents, que hauran de complir-se l'últim dia de presentació de sol·licituds:

a) Titulació:

- CFGM Atenció a persones en situació de dependència.
- CFGM cures d'auxiliar infermeria.
- Certificat de professionalitat d'atenció socio sanitària.
- Qualsevol altra de les titulacions reconegudes a l'Ordre TSF/216/2019, de 28 de novembre, per la qual es regula la qualificació i l'habilitació professional del personal auxiliar d'atenció a les persones en situació de dependència.

b) Llengua catalana: Certificat de nivell A elemental (B1). Si no es disposa del certificat, s'haurà de superar una prova de nivell.

c) Haver complert 16 anys i no tenir més de 65 anys.

d) Tenir la nacionalitat espanyola o disposar de permís de treball en vigor.

e) No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible o impedeixi exercir les tasques pròpies del lloc de treball.

Tercera. Presentació de sol·licituds

3.1. Les persones interessades en inscriure's a la borsa de treball han de presentar la següent documentació:

- Formulari de sol·licitud estàndard, disponible a l'oficina de registre de l'Ajuntament o en la pàgina web municipal: www.ulldecona.cat
- Fotocòpia del DNI o NIE
- Fotocòpia de la titulació requerida (segons base 2.a)
- Fotocòpia del certificat de llengua catalana (segons base 2.b)
- Fotocòpia del permís de treball, si escau (segons base 2.d)
- Currículum Vitae.
- Fotocòpia dels certificats acreditatius dels mèrits puntuables al concurs (vida laboral, contractes laborals, títols, diplomes...) (segons base 5.2. "Valoració de mèrits").

3.2. El termini de presentació de sol·licituds és de 15 dies naturals a partir de la publicació del present anunci a la pàgina web de l'Ajuntament (www.ulldecona.cat). També es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

3.3. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldeessa dictarà resolució en el termini màxim de quinze dies declarant aprovada la llista de persones admeses i excloses. L'esmentada llista s'exposarà en el tauler d'anuncis de la Corporació i en la pàgina web de l'Ajuntament i concedirà un termini de tres dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions.

En el cas que no hi hagi cap persona exclosa, l'esmentada llista s'eleva a definitiva. Igualment, es donarà publicitat d'aquesta convocatòria i resta d'actes que se'n derivin mitjançant la pàgina web de l'Ajuntament.

Quarta. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador examinarà els mèrits acreditats pels aspirants i assignarà les puntuacions que corresponguin segons el barem establert a la base 5.2. El tribunal qualificador estarà format per les següents persones:

- Presidència: Agustí Juan-Camps Castell, tècnic d'ocupació i dinamització econòmica.
- Vocal: Rosa Barceló Serrano, secretària.
- Vocal: Salvador Vila Pastor, interventor.
- Secretària: Maria Teresa Vidal Ferré, administrativa.

Cinquena. Barem de puntuació

5.1 Tots aquells aspirants que no hagin presentat el certificat acreditatiu del nivell de català hauran de fer una prova de nivell per tal d'acreditar el requisit de coneixement de l'idioma al nivell A elemental (B1). Els aspirants que no superin la prova no podran incorporar-se a la borsa de treball.

5.2 La llista de mèrits puntuables és la següent:

a) Experiència professional (fins a un màxim de 8 punts) :

- Com a auxiliar de gerontologia: 0,20 punts per mes treballat.
- En altres categories de personal d'atenció directa: 0,05 punts per mes treballat.

L'experiència s'acredita amb els següents documents:

- L'Informe de vida laboral, emès dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies.
- Pels períodes de temps treballats a l'administració, certificat de serveis prestats amb indicació de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida.
- Pels períodes de temps treballats a l'empresa privada o com a autònom, certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida, o fotocòpia del/s contracte/s de treball.

b) Per disposar de titulacions de nivell superior a les exigides, relacionades amb l'àmbit assistencial i sanitari (només es puntua la titulació de major rang):

- FP superior o equivalent: 0,5 punts.
- Grau universitari o equivalent: 1 punt.

c) Cursos de formació, perfeccionament i especialització relatius o complementaris a l'àmbit assistencial i sanitari, obtinguts a partir de l'01/01/2011.

- Per cada 20 hores de formació: 0,1 punts fins a un màxim d'1 punt.

Sisena. Llista d'aprovat/des

Un cop finalitzada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà pública en el tauler d'anuncis de la Corporació i a la web municipal la relació d'aprovat/des per ordre de puntuació final.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació per l'experiència, i en segon lloc a la persona que hagi acreditat major titulació. Si persisteix l'empat, es decidirà per sorteig.

Setena. Funcionament de la borsa de treball

La borsa tindrà una vigència inicial de tres anys. No obstant, l'Ajuntament podrà donar per tancada la borsa i convocar un nou procés de selecció si les circumstàncies així ho aconsellen. Igualment, es podrà prorrogar la vigència de la borsa fins a arribar als sis anys de vigència.

Les persones incloses a la borsa de treball seran cridades per cobrir les necessitats de personal que es vagin produint d'acord amb el número d'ordre assignat, havent-se d'incorporar de manera immediata.

Si la persona cridada no pot incorporar-se de forma immediata, passarà a l'últim lloc de la borsa, excepte que concorrin causes degudament justificades (circumstàncies que posin en risc la salut si així ho acredita un informe mèdic) que impossibilitin la incorporació immediata.

No obstant, s'exclourà de la borsa a aquelles persones que hagin renunciat a tres oferiments de contractació, sempre i quan no s'hagin donat les circumstàncies excepcionals a què fa referència el paràgraf anterior.

La crida de les persones integrants de la borsa de treball per proposar-los el lloc de treball es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que la persona aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació en la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat a la sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb l'Ajuntament d'Ulldecona dins del dia hàbil següent, es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball. Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic o del número de telèfon de contacte que consti a l'Ajuntament d'Ulldecona, mitjançant avisos de modificació de les dades personals, que, si escau, s'hauran de realitzar per escrit.

Les persones que siguin cridades per a la cobertura dels llocs de treball seran nomenades personal laboral temporal, pel temps que requereixi el servei, per la durada de la suplència, o mentre es mantinguin les circumstàncies que van motivar la contractació.

Aquelles persones que, en cas de ser contractades, no superin el període de prova, seran excloses de la borsa de treball.