

BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA DE LES PLACES DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, CONTRACTAT PER NECESSITATS DE MÀXIMA URGÈNCIA PEL FUNCIONAMENT DE LA PISCINA MUNICIPAL I LES ESCOLES ESPORTIVES

PRIMERA. Objecte de la convocatòria

És objecte de les presents bases específiques la contractació de 2 socorristes aquàtics titulats per la piscina municipal i 1 monitor/a d'activitats per a les Escoles Esportives, com a personal laboral temporal, mitjançant concurs.

La contractació ve motivada per la recuperació des del 13 de desembre de 2013 de la gestió directa de les tasques desenvolupades per l'Institut Municipal d'Esports d'Ulldecona, amb la piscina municipal d'estiu i les escoles esportives, que és un servei públic que, ha requerit de forma indirecta o directa de gestió, per obligació legal, la contractació de personal laboral durant la temporada d'estiu, sense el qual és impossible la posada en marxa i desenvolupament del servei, i es considera que concorren les circumstàncies excepcionals per cobrir necessitats urgents i inajornables.

SEGONA. Modalitat del contracte

La modalitat del contracte és la temporal per obra o servei determinat limitada al funcionament d'aquell servei públic, des de l'obertura de la piscina fins al seu tancament, en el cas dels socorristes, i fins al 31 de juliol, en el cas del monitor/a per a les Escoles Esportives, d'acord a la regulació establerta a l'article 15, núm. 1, a) de l'Estatut dels Treballadors, Text refós aprovat per Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

TERCERA. Condicions d'admissió dels aspirants

Per a prendre part en les proves de selecció serà necessari, d'acord amb l'establert a l'article 56 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic:

- Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici de l'establert a l'article 57 de la citada norma.
- Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a llocs o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que desenvolupen en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

- Tenir la titulació exigida per a optar a la plaça, que serà:
 - Socorristes: títol de socorrista aquàtic vigent.
 - Monitor/a d'activitats esportives: títol de grau superior en animació d'activitats físic esportives i/ o FP II, o llicenciatura en CAFE.

QUARTA. Forma i termini de presentació d'instàncies

Les sol·licituds requerint prendre part en les corresponents proves d'accés, **en les que els aspirants faran constar expressament que reuneixen les condicions exigides en les presents bases per a la plaça que s'opti**, es dirigiran a l'Ajuntament d'Uldecona, i es presentaran en el registre d'entrada d'aquest Ajuntament o bé mitjançant el procediment que regula l'article 38.4 de la Llei 30/1992, en el termini de 8 dies naturals comptats a partir del dia següent al de la publicació de l'anunci a la pàgina web municipal.

Les bases íntegres i la convocatòria es publicaran en el tauler d'anuncis i al lloc web de l'Ajuntament.

La sol·licitud haurà d'anar acompanyada **exclusivament** per:

- Fotocòpia compulsada del DNI o, si s'escau, del passaport.
- Currículum vitae del candidat.
- Fotocòpia compulsada **únicament** del títol necessari per a optar a la plaça.
- Informe de vida laboral del candidat, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

CINQUENA. Admissió d'aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà resolució en el termini de tres dies, declarant aprovada la llista d'admesos.

SISENA. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà constituït per:

- President.
- Secretari, el de la Corporació o un membre d'aquesta en qui delegui, amb veu però sense vot.
- Dos vocals.

D'acord amb l'establert a l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se en representació o per compte de ningú.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal serà de conformitat amb els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els membres del tribunal són personalment responsables del compliment estricte de les bases de la convocatòria i de la subjecció als terminis establerts.

Els dubtes o reclamacions que es puguin originar amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el què s'ha de fer en els casos no previstos, seran resoltes pel tribunal, per majoria.

SETENA. Sistema de selecció i desenvolupament del procés selectiu

Mèrits computables:

a) Experiència professional: Màxim 3 punts.

Socorristes: A raó de 0,10 punts per cada mes de servei en llocs de treball similars.

Monitor d'activitats esportives: A raó de 0,10 punts per cada mes de servei en llocs de treball similars en qualsevol administració pública.

Als efectes d'aquest còmput es tindran en compte **únicament** les dates d'alta i baixa que figurin a l'informe de vida laboral de la Tresoreria General de la Seguretat Social aportat pels candidats.

b) Entrevista personal: Màxim 2 punts. Els aspirants a cada plaça que superin la puntuació mínima que determini el Tribunal seran cridats a realitzar una entrevista personal. Els aspirants que no superin la dita puntuació mínima seran considerats exclosos del procés de selecció.

VUITENA. Relació d'aprovat, nomenament i borsa de treball

Una vegada finalitzada la qualificació dels aspirants, el tribunal farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació en el tauler d'edictes i en el web de l'Ajuntament d'Ulldecona. Aquesta relació s'eleva a l'alcaldia que dictarà resolució de contractació **dels tres candidats (2 socorristes i 1 monitor/a) que hagin obtingut la major puntuació per a cada lloc de treball**, en els termes previstos per l'article 22 del Reglament de personal al servei dels ens locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol, i es formalitzarà el corresponent contracte de treball.

Els candidats aprovats que no hagin estat contractats d'acord amb el que s'estableix al paràgraf anterior, conformaran una borsa de treball que serà utilitzada per l'Ajuntament d'Ulldecona per a futures contractacions. La vigència de la borsa s'estendrà fins que es realitzi una nova convocatòria pública de contractacions per a la piscina municipal.

NOVENA. Incidències

Aquestes bases i convocatòria poden ser impugnades de conformitat amb allò establert a la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es pot interposar pels interessats un recurs de reposició en el termini d'un mes davant de l'Alcaldia, previ al recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, a partir del dia següent al de publicació del seu anunci en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa).

En allò no previst en les bases serà d'aplicació la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local; el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; la Llei 30/1984, de mesures per a la reforma de la funció pública (en els preceptes que continuen vigents), i el Reial decret

legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors.